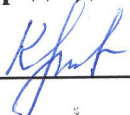


**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель профкома**



**Н.Н. Кривицкая**

**«31» декабря 2016 года**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска»**



**С.П. Важенин**

**«31» декабря 2016 года**

**Положение об оказании материальной помощи работникам  
МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска»**

*I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ*

1.1 Настоящим Положением определены принципы предоставления и выплаты работникам МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» материальной помощи при возникновении непредвиденных обстоятельств.

1.2 Положение разработано на основании действующих нормативных правовых актов РФ, Коллективного договора, заключенного в МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска».

1.3 Целью выделения материальной помощи в МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» признается повышение уровня социальной защиты, оказания социальной поддержки работникам.

1.4 На получение в отдельных случаях материальной помощи вправе претендовать работники, на момент обращения состоящие в трудовых отношениях с МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска».

1.5 В случаях, перечисленных в п. 2.1. настоящего Положения, правом на обращение за материальной помощью обладают близкие родственники и члены семьи умершего работника.

**Источником выплат материальной помощи является:**

- экономия фонда оплаты труда;
- средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- прибыль, остающаяся в распоряжении организации.

**II Основания для выплаты материальной помощи:**

Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам (их семьям) может осуществляться при наличии подтверждающих документов в случаях:

1. Смерти (гибели) работника его близким родственникам –на основании копии свидетельства о смерти, копий документов, удостоверяющих родство);
2. Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти;
3. Рождения (усыновления) у работника ребенка на основании копии документа о рождении (свидетельства), документа об усыновлении;
4. В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств (кража) на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.)
5. В связи с заболеванием и лечением в стационарных условиях – (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от двух недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований.

Без подтверждающих документов:

1. В связи с внезапно сложившейся крайне тяжелой материальной ситуацией;
2. Материальная помощь к ежегодному отпуску.

