

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома



Н.Н. Кривицкая

«31» декабря 2016 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска»



С.П. Важенин

«31» декабря 2016 года

### **Положение о премировании работников**

Настоящее Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска утвержденного решением Челябинской городской Думой четвертого созыва от 26 октября 2010 г. N 18/7 с изменениями от 29.03.2016 г. № 19/18 утвержденных решением Челябинской городской Думы. Премирование вводится в целях материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда работников. Развития творческой активности работников в реализации возложенных на них задач и функций, улучшения качества выполняемых работ и повышения исполнительской дисциплины, создания в трудовом коллективе высокой ответственности за порученное дело.

#### **1. Критерии предоставления и размеры премий**

Премия – дополнительная разовая часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда в целом работниками МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» или какой-либо его группой.

1.1 Размер премий устанавливается руководителем организации по согласованию с представителем профсоюзного комитета МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» (далее Учреждение).

1.2. В Учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников школы. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

1.3 При рассмотрении размера премий учитывается:

- профессиональный опыт и квалификация;
- полное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- представление инициативных и творческих предложений в сфере деятельности;
- качественный уровень входящих и подготовки исходящих документов;
- выская исполнительская дисциплина и высокая степень ответственности работника
- соблюдение трудовой дисциплины

1.4 Сумма премии, выплачиваемая одному работнику, составляет не более 100% должностного оклада по итогам.

#### **2. Источник выплат премий**

- экономия фонда оплаты труда;
- средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- прибыль, остающаяся в распоряжении организации;
- иные источники поступлений, не противоречащие Уставу учреждения, действующему законодательству РФ.

#### **3. Виды премий**

- премия по итогам работы за отчетный период;
- премия к праздничным датам:
  - ко Дню учителя;
  - Дню защитника Отечества и к Международному женскому дню.
- премия в связи с юбилейными датами: со дня рождения 50, 55, 60 и далее каждые 5 лет;
- премия за показатели, определяемые Учредителем.

